

Conergia

“El todo es más que la suma de las partes”



Una APSE sólida
Logros y éxitos. PÁG. 18



APUAYE Formación
Gremial Integral. PÁG. 8



APJ EPE avanza
CCT paso a paso. PÁG. 22



Elección APCECH
Hace historia. PÁG. 4



FAPSEE: FORTALECER EL FEDERALISMO
OBJETIVO CONTINUO

PÁG. 14

F.A.P.S.E.E

FEDERACION ARGENTINA DEL PERSONAL
SUPERIOR DE LA ENERGIA ELECTRICA





Personería Gremial 1336

Federación Argentina del Personal Superior de la Energía Eléctrica



ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE
CONDUCCIÓN DE
LA ENERGÍA DEL CHACO



ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS
DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA



Asociación del Personal Jerárquico
de la Empresa Provincial de Energía
de Santa Fe

COMISIÓN DIRECTIVA

2022 · 2 de Diciembre · 2026



Presidente
PUJOL,
Fabián Rodolfo
(APCECH)



Vicepresidente
ALMIRÓN,
Manuel
(APUAYE)



Sec. Gremial
VERGARA,
Walfrido Tomás
(APSE)



Sec. de Hacienda
IZUEL,
Eduardo
(APCECH)



**Sec. de Relaciones
Institucionales**
ROCA,
Sebastián
(APSE)



Sec. de Actas
PRESA,
Santos Alfonso
(APJEPE)



**Sec. de Acción
Social y Cultura**
LOVEY,
Rolando
(APCECH)



Vocal Titular
1°
CASADO, Jorge
(APUAYE)



Vocal Titular
2°
CARLETTI,
Elbio Ricardo
(APJEPE)



Vocal Suplente
1°
ALVAREZ,
Miriam del Valle
(APSE)



Vocal Suplente
2°
SERIAL,
Daniel
(APCECH)



**Comisión Revisora
de Cuentas**
Miembro Titular
1° - VIVAS,
José Luis (APJEPE)



**Comisión Revisora
de Cuentas**
Miembro Titular
2° - PELIZARDI,
Carlos Manuel (APCECH)



**Comisión Revisora
de Cuentas**
Miembro Titular
3° - TRIVILLIN,
Guillermo Luis (APSE)



**Comisión Revisora
de Cuentas**
Miembro Suplente
1° - DESCALZO ARANA,
Susana P. (APSE)



**Comisión Revisora
de Cuentas**
Miembro Suplente
2° - ROSSO, Natalia
(APJEPE)

“El dirigente está para servir”

EN UN CONTEXTO GLOBAL, SOCIAL, POLÍTICO Y AMBIENTAL

Un presente con grandes desafíos

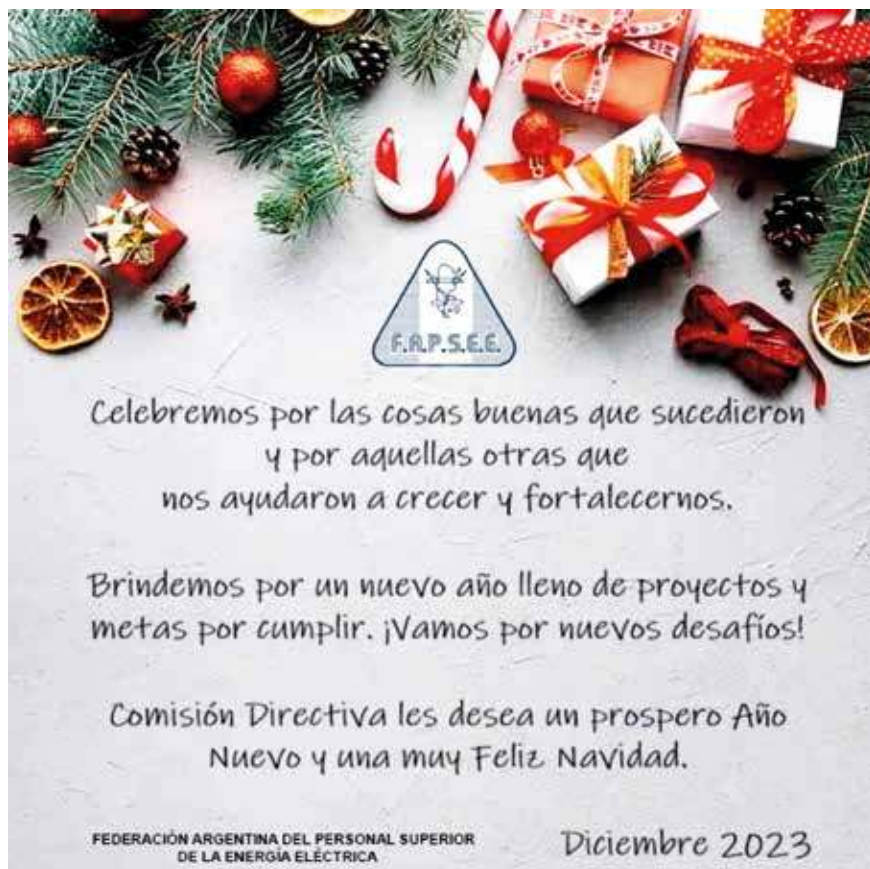
Vivimos en una sociedad democrática que debemos resguardar, con paradigmas sociales que hoy están cuestionados en pos de un futuro que quizás sería más próspero e incluso de sectores de una sociedad agrietada, y con actores políticos y sociales que, exteriorizando conductas transgresoras del sistema, se posicionan como liderazgos que deben ser tenidos en cuenta y que deberíamos seguir. Estamos también dentro del sector energético ante una

necesidad extrema de sustitución en la utilización de las energías convencionales, con una evolución de las llamadas energías verdes o limpias, que ya conviven entre nosotros y que, en función del cambio climático existente, obliga a implementarlas cuanto antes. Además, asistimos a un contexto del mundo del trabajo con planteamientos de cambios en las estructuras sindicales y derechos convencionales obtenidos, que forman parte de algunos de los muchos desafíos que en el corto plazo nos obligan a asumir en forma urgente roles

y responsabilidades que como referentes sindicales nos exigen el máximo esfuerzo para ser dignos representantes de nuestros trabajadores.

En este marco no debemos olvidar que las asociaciones gremiales son el bastión o seguro social de los trabajadores, y que los desafíos a ser superados por nosotros hoy viabilizarán la construcción de nuestros propios futuros.

Por eso afrontamos la enorme responsabilidad de ser artífices principales de las soluciones a estos nuevos retos que el contexto global, social, político y ambiental nos impone. Estamos obligados a entregar lo mejor de nosotros, con la premisa siempre presente de que "el todo es más que la suma de las partes". Y sabiendo que el esfuerzo y acompañamiento grupal de quienes estamos en la conducción de la Federación serán las herramientas idóneas en la defensa de los derechos de las asociaciones adheridas y por ende de los asociados jerarquizados que la conforman. Solo así avanzaremos en el objetivo de lograr el fortalecimiento institucional con alcance federal.



Fabián R. Pujol
Presidente de FAPSEE

Revista CONERGIA Órgano de Difusión Institucional de la FEDERACIÓN ARGENTINA DEL PERSONAL SUPERIOR DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA (**FAPSEE**)
- Año XV · N° 12 · Edición Digital Diciembre 2023 - **Domicilio:** Salta 347 Piso 3° Piso Unidad E (C1074AAG) CABA · ARGENTINA · **Teléfono:** (5411) 43847813 - **E-mail:** conergia@fapsee.org.ar - **Consejo Editorial:** COMISIÓN DIRECTIVA FAPSEE - **Coordinación de Contenidos, Producción Editorial y Diagramación:** CROSIND EDICIONES - **Colaboración, Corrección y Revisión:** LIC. KARINA SPIRO - **Fotografías:** Archivo FAPSEE / SERGIO SANTILLÁN - **Diseño gráfico y Armado:** EDIT.ART – REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL EN TRAMITE

PERSONAL DE CONDUCCIÓN DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA DEL CHACO

La APCECH con la primera presidente electa de su historia



Con una gran participación de las y los afiliados que alcanzó el 60% del padrón, la Asociación del Personal de Conducción de la Energía Eléctrica del Chaco llevó adelante el 5 de octubre la elección de autoridades para el período 2023-2027 que consagró en la Presidencia de la APCECH a la contadora pública Noelia Pucheta, quien pasó a ser la primera mujer en la historia de la asociación en alcanzar ese honorable cargo. Noelia Pucheta, que asumió junto a su pares de Comisión Directiva el pasado 24 de octubre, destacó el importante apoyo recibido de sus antecesores Fabián Pujol, actual presidente de la FAPSEE, Rolando Lovey, Carlos Manuel Pelizardi y Eduardo Izuel “que trabajaron en la búsqueda de un cambio generacional”. A su vez Pucheta será secundada en la APCECH por Daniel Leonardo Serial que es el nuevo vicepresidente.

“Si bien soy la presidente de APCECH, la cara visible de la Asociación, lo importante es el conjunto, todos quienes conformamos esta conducción, en

la cual circunstancialmente estoy a la cabeza. Y es así porque todo es sometido a la mayoría, de lo más a lo menos importante, de lo más leve a lo más candente”, señaló con énfasis Noelia Pucheta.

La nueva Comisión Directiva de la APCECH encabezada por Noelia Pucheta de 47 años está integrada “por una gran mayoría de compañeros y compañeras que están por debajo de ese rango etario, que los encuentra dando sus primeros pasos en la Comisión Directiva de la asociación”, destacó la flamante presidente. E insistió en el rol de quienes fueron a su criterio los puntales fundamentales de este trasvasamiento generacional: Fabián, Rolando y Eduardo, que tuvieron un papel trascendente en la construcción de esta nueva conducción. “Hasta diría que fue creada casi estratégicamente por nuestros tres antecesores, buscando que dentro de la Comisión actual estén conformadas cada una de las siete gerencias zonales, que por lo menos exista un referente, no solamente como delegado si no como miembro de la

Comisión Directiva. Como para que desde lo integral sea federal -por así decirlo-, de modo de lograr a partir de esta integración zonal la información de primera mano necesaria, dado los puntos muy alejados a cubrir desde lo geográfico porque incluso a veces tener internet o lograr conectarse vía zoom no aporta la solución requerida según las circunstancias”, detalló.

Poder resolver todos los temas que se presentan dependen a su entender de tener ese contacto más fluido y directo a partir de esta planificación estratégica. “Es que nosotros no tenemos permiso gremial permanente, una particularidad muy común en las asociaciones jerárquicas, y esta realidad es lo que nos lleva a organizarnos a través de algún tipo de permisos por días puntuales. Trabajamos desde lo gremial como dirigentes comprometidos en la defensa de los derechos e intereses de nuestros compañeros y compañeras a partir de una agenda con estos lineamientos”, explicó. Tercer vocal en el mandato anterior, Noelia Pucheta es de la localidad de General José de San Martín que está a 170 kilómetros de la segunda ciudad más importante, Sáenz Peña, y a 120 de la ciudad capital del Chaco, Resistencia, donde está la Empresa Provincial de Energía Eléctrica Provincial del Chaco (SECHEEP).

MODELO DE DIRIGENTES

Qué fue lo que llamó la atención de quienes la sucedieron y le propusieron



**ASOCIACIÓN DEL PERSONAL SUPERIOR
DE LA ENERGÍA DEL CHACO**
Personería Gremial N° 1657

COMISIÓN DIRECTIVA
PERÍODO 2023 - 24 OCTUBRE - 2027

Presidente	PUCHETA NOELIA SORAYA
Vicepresidente	SERIAL DANIEL LEONARDO
Tesorero	ECKART SILVANA ROMINA
Secretario	CERDA JOSÉ ENRIQUE
1er. Vocal Titular	ESCALADA RORIS ALFREDO
2do. Vocal Titular	GOMEZ NÉSTOR FABIÁN
3er. Vocal Titular	BRANDAN ALDO GABRIEL
4to. Vocal Titular	CHIESA FACUNDO ALEJANDRO
5to. Vocal Titular	DILCHOFF HIMELDA SAMIRA
1er. Vocal Suplente	AYALA JUAN MARTÍN
2do. Vocal Suplente	SANCHEZ DIEGO HERNÁN BONIFACIO
3er. Vocal Suplente	ARIAS PAMELA ROXANA NOEMI
4to. Vocal Suplente	CORONEL SERGIO RODRIGO
5to. Vocal Suplente	VIGANOTTI CARLOS RODRIGO

Pueyrredón 430 - Pcia. Roque Sáenz Peña - Chaco (3700)
Correo Electrónico: apcechsp@gmail.com TE 0 3725 484381





asumir la responsabilidad de la Presidencia de la APCECH, fue un tema que Noelia Puchetta analizó y consideró importante exponer porque es un ejemplo para el resto de las entidades sindicales y sus dirigentes. "Pienso que nuestros dirigentes fueron despertando en nuestro ánimo las ganas de participar y ser protagonistas, a partir de observar y analizar una mayor participación en las Asambleas de compañeros y compañeras de entre 30 y 40 años, gente nueva, teniendo en cuenta también que la empresa no tiene tantos años de antigüedad. Esto les tiene que haber estimulado la idea para decidirse a proponer este cambio que promovieron. Pudieron ver que realmente había un interés de nuestra parte de saber y de preguntar, eso funcionó como disparador", reflexionó. En ese sentido fue que "nos mandaron también a leer el estatuto que para muchos representó y les hizo sentir que

ya formábamos parte. E informarnos de todo lo que sea ser asociado o asociada, yo lo soy desde hace 11 años de 12 que estoy en la empresa y 5 que estoy en el gremio. Estos detalles son muy importantes porque es muy común que uno o una no le preste atención al Estatuto del gremio del que forma parte. Pero sí ocurre que ciertas circunstancias laborales te hacen acudir al sindicato en busca de saber si la patronal realmente tiene la razón con lo que te está diciendo o no, o se está excediendo, pasando un límite y pasándote en tus derechos. Ahí es donde empieza el interés, ahí es donde empezó a despertar toda esta nueva generación", afirmó.

EL ORGULLO DE NOELIA PUCHETA

Ser la primera presidente de la historia de la APCECH justo en el año que la SECHEEP cumple 50 años de vida institucional, es una coincidencia que le pone más brillo al acontecimiento. Y más aún cuando Noelia cuenta con orgullo que es hija de Ruperto Pucheta, un empleado de la Empresa que se jubiló en la misma. "Soy hija de un empleado de SECHEEP que al jubilarse me posibilitó ingresar y cubrir el puesto que dejaba por mi profesión de contadora pública, un derecho adquirido muy común en empresas estatales que en algunas aún se conserva. Fue así que se me abrió la puerta y pude entrar a SECHEEP. Mi papá era gerente zonal de General San Martín que se retiró con casi 40 años de servicio en la empresa, un ejemplo como persona y trabajador. Y como tal nos acompañará el 16 de diciembre en la fiesta que haremos de presentación formal de los miembros de la nueva Comisión Directiva, donde también despediremos este año y le daremos la bienvenida al año nuevo, con la participación de los compañeros y compañeras de la FAPSEE que han sido invitados.

OBJETIVOS DE LA GESTIÓN

"Uno de nuestros objetivos principales es priorizar los derechos de nuestros representados, en la defensa de la estructura del Convenio 794/06. Y por supuesto, el resguardo y mejoramiento del salario real y del poder adquisitivo, que hoy es el desafío más importante porque todos sabemos que con el contexto económico, político, se constituye en otro objetivo fundamental porque, queramos o no, a todos nos influye, como también este estado de transición que existe no solamente a nivel nacional, sino también provincial



con un cambio de tinte político en el Chaco. Un cambio en el que deberemos construir nuevas relaciones a nivel gubernamental, dejando atrás al gobierno saliente que nos cerró las puertas a las paritarias, instancia en la cual en octubre tampoco pudimos llegar a ningún acuerdo. Solo tuvimos un aumento por vía resolución y no de una negociación o acuerdo como corresponde. En la última mesa nos tuvimos que levantar porque no se sentaron a negociar, solo a mostrarnos qué podían pagar y nada más”, comentó la nueva presidente de APCECH.

Y agregó: “Por otra parte, seguiremos adelante con los trámites en marcha que recibimos y continuaremos con nuevas inversiones en los nuevos centros turísticos, dos que se encuentran en la localidad de Corrientes, uno en la ciudad de Paso de la Patria y otro en la ciudad de Empedrado. Además, durante el 2023 la comisión saliente nos dejó la compra de un nuevo terreno que nos queda escriturar en la ciudad de Paso de la Patria, es decir que está previsto sumar otra unidad turística en esa localidad a la que ya tenemos”.

Además, Noelia Pucheta destacó que en Resistencia la CD anterior también inauguró 2 departamentos amueblados ubicados en la sede de APCECH para 3 personas cada uno, a fin de atender la necesidad de los asociados del interior que viajan a la ciudad capital por cuestiones médicas, finalizó.





ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA

APUAYE por la formación gremial integral

La Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica que preside el Ing. Jorge Arias, llevó a cabo el Congreso Ordinario de Delegados 2023, en cuyo marco aprobó los lineamientos y objetivos del accionar de APUAYE para los próximos años. Entre sus principales definiciones ratificó que, “partiendo del trabajo decente, fundamental para el logro de una justicia social plena que asegure remuneraciones justas, seguridad en el trabajo, protección de la salud y la previsión social, desarrollará estrategias de acción gremial que garanticen la plena vigencia de las conquistas laborales conseguidas, defendiendo la negociación colectiva como medio clave en la relación sindicato-empleador”. Y que para ello, “se fortalecerá la formación integral y específica de los dirigentes gremiales, a fin de contar con cuadros de conducción idóneos, continuando por otra parte con las elecciones de

Delegados del personal en todos los ámbitos de trabajo”.

Levado adelante en las instalaciones del Hotel Colonial, de la ciudad de San Nicolás de los Arroyos, provincia de Buenos Aires, el 6, 7 y 8 de octubre de 2023, a pocos días de haberse celebrado el 67º Aniversario de APUAYE fundada el 24 de septiembre de 1956, el orgánico de los Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica precisó su “creciente preocupación por la situación macroeconómica y social nacional, caracterizada por una alta y persistente tasa de inflación, que viene complicando seriamente las negociaciones paritarias de los últimos años, con afectación del poder adquisitivo de las remuneraciones”. Esa crítica situación “asimismo demora la suscripción de nuevos Convenios Colectivos de Trabajo con empresas que se incorporan al Sector Eléctrico y dificulta la integración de mejoras a los

ya existentes". Además, "a este complejo panorama podrían sumarse adecuaciones normativas que reformen la legislación vigente referida a los ámbitos laboral, previsional y de la salud, que afectarían los CCT y los beneficios que se fueron logrando a través del tiempo".

Con relación a lo sectorial, expresaron que "reconocemos el uso de la energía eléctrica como un derecho humano básico, lo que implica que las empresas prestatarias perciban en tiempo y forma sus ingresos a través de ajustes tarifarios razonables, que les permitan concretar el mantenimiento y la operación adecuados de las instalaciones y los planes de obras previstos".

En ese sentido, remarcaron que "complementariamente, resulta imprescindible lograr un actualizado y eficiente marco regulatorio del servicio público de electricidad, en un trabajo conjunto entre profesionales especialistas en energía y el poder político, que garantice el consenso, la seguridad jurídica y la previsibilidad, valores imprescindibles para el establecimiento de políticas públicas de largo aliento".

A la vez, propiciaron "establecer un PLAN ENERGÉTICO NACIONAL, con efectiva participación federal, que promueva un mejor y más sustentable aprovechamiento de los recursos renovables, un uso racional y eficiente de la energía, y la creciente integración energética con otros países de la región".

DESARROLLO DEL CONGRESO

El Ing. Jorge Arias, en su carácter de Presidente de la Asociación, procedió a la apertura del Congreso, haciendo la presentación de los miembros de la Comisión Directiva Central, de la Comisión Revisora de Cuentas, de los Presidentes de las siete Seccionales, de los Delegados e invitados especiales. Resaltó que este Congreso se llevó a cabo a pocos días de haberse celebrado el 67° Aniversario de APUAYE fundada el 24 de septiembre de 1956, lo que indica una extensa y fructífera trayectoria. Recordó el momento trascendente en que un grupo de profesionales universitarios de la ex empresa estatal Agua y Energía Eléctrica decidió la creación de una Asociación que los agrupe con "la finalidad de colaborar en el futuro de dicha empresa, así como en la defensa de sus propios intereses específicos".

También subrayó que "esta construcción colectiva ha sido posible por la valiosa participación, el compromiso y la gestión de numerosos profesionales universitarios de todas las regiones de nuestro país. La necesaria y permanente presencia de profesionales universitarios que participen en el desarrollo del Sector Eléctrico mantendrá la vigencia de un gremio propio que trabaje por preservar el empleo; una adecuada calidad en las relaciones laborales y las condiciones de una tarea profesional digna y con incentivos de desarrollo durante la carrera laboral".





Posteriormente, se desarrolló el tratamiento del Orden del Día previsto en la convocatoria. Entre diversos temas considerados, cabe mencionar la aprobación de los siguientes: "Memoria y Balance del Ejercicio 2022 – 2023. APUAYE – Accionar Institucional. Informe sobre la Actividad Gremial. Plan de Acción y Presupuesto 2023 - 2024. APUAYE: Reseña de su Recorrido Histórico". En este contexto, el Ing. Jorge Arias expuso sobre la trayectoria institucional de la Asociación, destacando sus principales hitos, los que se concentraron en las siguientes etapas: I- Creación y de organización institucional: 1956-1968. II- Desarrollo y actividad gremial: 1968-1974. III- Afectación institucional: 1975-1978. IV- Recuperación institucional y reorganización 1979-1994.

ACCIONAR GREMIAL DE APUAYE

El vicepresidente de la Asociación, Ing. Carlos CORTIZO, expuso sobre lineamientos generales del accionar gremial de APUAYE, partiendo de considerar algunas externalidades del mundo del trabajo y condiciones internas de la Asociación que influyen en su quehacer diario, destacándose los siguientes tramos de la exposición: "Este cambio de época, posterior al capitalismo mercantil y al industrial, se basa en un nuevo fenómeno laboral y cultural llamado capitalismo informacional, donde el uso de tecnologías de información y

comunicación (las TICs) a través de las redes sociales y la poderosa concentración mediática, va llegando a los individuos, sin pasar por los colectivos sociales, construyendo una nueva subjetividad, con mensajes que potencian la independencia y la individualidad, que va construyendo la identidad de sujetos como seres independientes, 'emprendedores' no atados a reglas laborales tradicionales, creando un terreno propicio para instalar formas atípicas de relación laboral, contratos flexibles, o trabajar como uno quiera y cuando uno quiera", totalmente desprotegidos y aislados, sometidos a un futuro laboral altamente fragmentado, incierto y precario", detalló.

Y agregó: "Este nuevo orden producido por el impacto de ese capitalismo informacional es una gran amenaza a la vigencia de los convenios colectivos y la legislación laboral que regulan el trabajo actual, lo que nos retrotrae a situaciones no lejanas donde el término "flexibilización laboral" era sinónimo de precarización, modificación de condiciones de trabajo, exclusión o descarte".

RESPONSABILIDAD INELUDIBLE

"Los sindicatos son instituciones muy importantes para acrecentar la conciencia sobre la necesidad de actuar ante estas ideas, sus impactos y efectos sobre las relaciones laborales individuales y colectivas. Resulta una

responsabilidad ineludible de toda la dirigencia gremial asumir un rol activo contra estas tendencias que fomentan la precarización, la inseguridad laboral y la ausencia de convenios colectivos, por lo cual debemos lograr adquirir una creciente concientización, fortaleciendo la construcción de una identidad colectiva de los representados, que posibilite la defensa ante las amenazas que se ciernen sobre los trabajadores, utilizando diversos medios de información y formación sindical”.

En este contexto, acentuaron que: “La Comisión Mundial para el Futuro del Trabajo de la OIT expresa que los trabajadores organizados, organizaciones de la sociedad civil y el Estado deben trabajar para un futuro más prometedor, revitalizando el contrato social, para minimizar o eliminar los grandes déficits de trabajo decente y justicia social, que potencie la resiliencia de economías y sociedades frente a las crisis actuales y se fortalezcan con la incorporación de objetivos de largo plazo ante las amenazas de los efectos del cambio climático, los déficits de desarrollo y los bajos niveles de vida de la población mundial”.

Finalmente, afirmaron que “partiendo del trabajo decente, fundamental para el logro de una justicia social plena, que garantice remuneraciones justas, seguridad en el trabajo, protección de la salud y la previsión social, en APUAYE

debemos desarrollar estrategias de acción gremial basadas en un riguroso conocimiento de la realidad económica-social, de la legislación laboral y los derechos de los trabajadores, con reflexión crítica, análisis y estudios necesarios que permitan realizar gestiones concretas que garanticen la plena vigencia de las conquistas laborales conseguidas.”

CIERRE DEL CONGRESO

Al pronunciar unas palabras de cierre del Congreso de Delegados 2023, el Ing. Jorge Arias señaló: “Hemos finalizado este Congreso Ordinario de Delegados 2023, dando tratamiento a su Orden del Día y contando con la asistencia completa de los Delegados de todo el país”.

Además, “ante la complicada situación económica y social de nuestro país”, convocó a todos “a potenciar nuestro accionar en la defensa de las actuales condiciones laborales”

Acto seguido, agradeció a todos los delegados, directivos e invitados, por su presencia, “esperando verlos nuevamente en un futuro cercano.”

Finalmente, tuvo lugar la cena de camaradería, que habitualmente culmina las actividades programadas en cada Congreso. Durante su transcurso, se hizo entrega de distinciones a afiliados y directivos mediante medallas que fueron entregadas por el Presidente y el Vicepresidente de APUAYE.



LA EMPRESA PROVINCIAL DE ENERGÍA DE CÓRDOBA

La EPEC sumó 11 proyectos de desarrollo de Energía Renovable



La empresa cordobesa desarrollará centrales de energía solar, biogás y pequeños aprovechamientos hidráulicos. Presentó los proyectos a la convocatoria nacional RenMDI y obtuvo la adjudicación para abastecer el Mercado Eléctrico Mayorista. La iniciativa contribuye a diversificar la matriz energética provincial con fuentes amigables con el medioambiente que beneficiará con el abastecimiento a 200 mil habitantes.

EPEC resultó la empresa con mayor cantidad de proyectos adjudicados en la convocatoria abierta e internacional RenMDI de la Secretaría de Energía de la Nación, para la contratación en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) de energía producida por fuentes renovables. De esta convocatoria participaron 64 empresas públicas y privadas que presentaron 204 proyectos por un total de 2.088 MW.

De todas las ofertas presentadas, 48 empresas resultaron adjudicadas con 98 proyectos, que generarán 633 MW de energía producida por medio de fuentes renovables.

EPEC presentó once ofertas y todas obtuvieron contratos para desarrollar los proyectos, que totalizarán 28,5 MW de capacidad instalada.

Esto permitirá continuar con la diversificación de la matriz energética provincial, mediante fuentes renovables que reducen la emisión de gases de efecto

invernadero, principal causante del calentamiento global.

Según el tipo de tecnología, los proyectos adjudicados a EPEC abarcan la energía solar fotovoltaica, los pequeños aprovechamientos hidroeléctricos y los que producirán electricidad a partir del biogás. La inversión ascenderá a 39 millones de dólares y generará de forma anual más de 100 mil MWh.

ENERGÍA SOLAR

El nuevo **Parque Solar San Francisco** de EPEC tendrá una central de energía solar, con una potencia de 3 MW y una generación anual aproximada de 5.396 MWh. La energía que aportará será equivalente al consumo eléctrico promedio de 11.500 habitantes. En tanto que la inversión para este proyecto será de 3 millones de dólares.

En **San Francisco del Chañar** se construirá otra central de energía solar, que tendrá una potencia de 6 MW y aportará la energía equivalente al consumo eléctrico de 22.500 habitantes. En este caso el monto de inversión será de 6 millones de dólares.

El proyecto del **Parque Solar Cruz del Eje** es otro de los adjudicados. Se trata de una nueva central que producirá electricidad equivalente al consumo de 13 mil usuarios y alcanzará una potencia de 3,5 MW. De la misma manera, el **Parque Solar Villa María** generará electricidad equivalente a lo que consumen 11.500 personas, a partir de 3 MW de potencia.

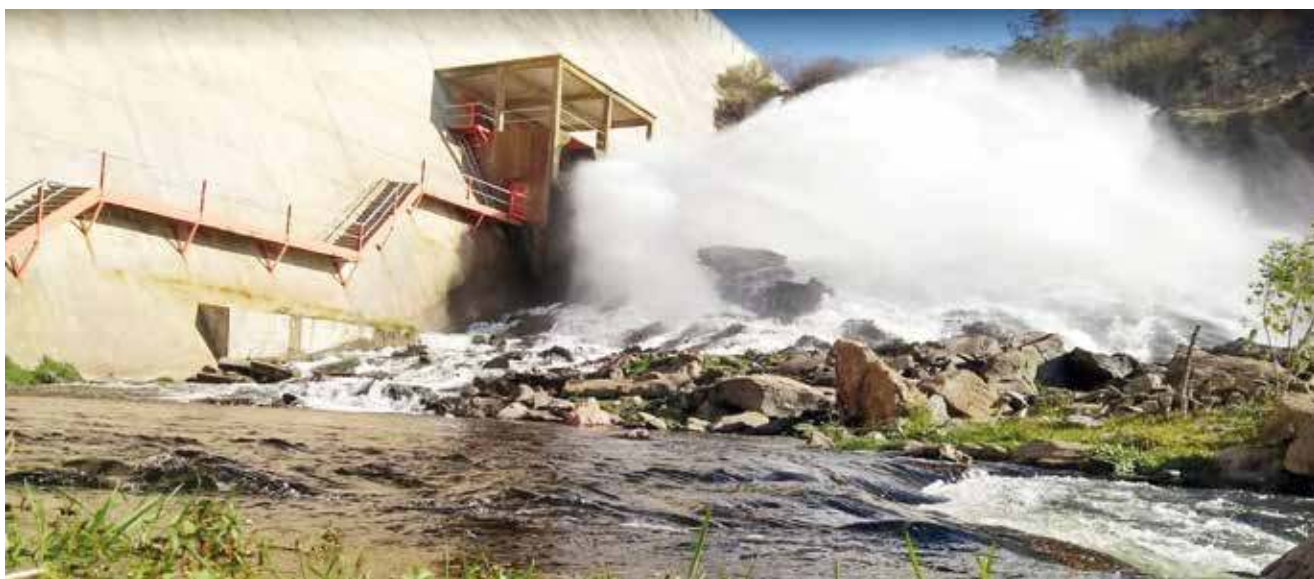


GENERACIÓN HIDROELÉCTRICA

Con relación a desarrollos hidráulicos, la modernización de la **central hidroeléctrica La Viña** aumentará la generación de electricidad al equivalente consumido por 75 mil habitantes. Esta obra, que implicará una inversión de 10 millones de dólares, beneficiará principalmente a la localidad de Las Tapias, en el departamento San Javier. Otra modernización y repotenciación se hará en la **central hidroeléctrica Cruz del Eje**, con una inversión de dos millones de dólares. EPEC construirá además el **pequeño aprovechamiento Pichanas**, que tendrá una potencia de 780 kW y aportará la energía que consumen diez mil usuarios. En las localidades de Villa María y San Marcos la empresa también construirá nuevos proyectos hidráulicos que aprovecharán cauces de agua naturales. Entre ambos sumarán una potencia de más de 1.200 kW y generarán electricidad equivalente al consumo de casi 20 mil habitantes.

BIOGÁS

En cuanto a proyectos para generar energía renovable por medio de biogás, fueron dos los adjudicados. Una nueva planta es de captación y tratamiento de biogás a partir del uso de residuos sólido urbanos. Esta planta estará situada en **Piedras Blancas**, tendrá una generación anual estimada de 3,2 MWh y aportará la energía equivalente al consumo de 25 mil habitantes. El otro proyecto de aprovechamiento del biogás será en la planta de tratamiento de líquidos cloacales de **Bajo Grande**, donde la empresa construirá una central termoeléctrica para generar electricidad a través del biogás que se produce en los biodigestores. Este sistema permite la recuperación del gas biometano resultante del tratamiento y depuración de las aguas residuales, que posteriormente es convertido en electricidad.





PRONUNCIAMIENTO DE LOS JERARQUIZADOS DE TODO EL PAÍS

Fortalecer el federalismo como la mejor herramienta de lucha

“Con el compromiso de optimizar el federalismo como herramienta de lucha de los jerarquizados en todo el país”, sesionó el XXXVIº Congreso General Ordinario de Delegados de la Federación Argentina del Personal Superior de la Energía Eléctrica (FAPSEE) reivindicando “la firme convicción de

seguir pugnando por el permanente fortalecimiento de la Institución para lograr una merecida inserción en el ámbito de las demás organizaciones gremiales”.

Realizada el 25 de octubre de 2023 en su sede central de Salta 347 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el cónclave no solo dio tratamiento a la Memoria y Balance General Ejercicio Nº 37 y todo lo actuado por la conducción durante el período correspondiente a Julio 2022 a Junio 2023, sino que además destacó el espíritu federal de la organización que se ve plasmado en las reuniones periódicas de Comisión Directiva en las sedes de las asociadas, como así también el fuerte compromiso asumido con la “Erradicación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo”, fortalecido con la reciente participación en agosto de 2023



en el Foro Federal sobre la problemática llevado a cabo en el Ministerio de Trabajo de la Nación. En este marco, el orgánico puso el acento en las temáticas impulsadas a través de la Secretaría Gremial en cuanto a las gestiones correspondientes en cada caso y de acuerdo a lo requerido por las Asociaciones afiliadas, ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social y si correspondiere ante los estrados de la Justicia. Al respecto, subrayó la gestión del Convenio Colectivo de Trabajo ante el Ministerio de Trabajo, por parte de la FAPSEE, por cuenta y orden de APJ EPE -por la representación que inviste de los Trabajadores Jerarquizados de la Empresa Provincial de Energía de Santa Fe (EPE SF)-, negociaciones convencionales que continuaron durante el año 2022/2023, acordando las partes los primeros 12 artículos del CCT que son los más importantes, ya que determinan el ámbito de aplicación y marco de legitimidad legal de la representatividad, que no es otro que el Encuadramiento para todo el personal jerárquico de EPE -Niveles A y B-.

Este trámite se ubica actualmente en la etapa de ratificación de los citados artículos, con la interposición de notas al respecto



ante la EPE Santa Fe para que el Honorable Directorio proceda a dicha ratificación. Y a raíz de la falta de respuesta de la EPE, se procedió a solicitar por nota una reunión urgente con el Presidente del Directorio de la Empresa Provincial de Energía, sobre todo teniendo en cuenta que en el expediente las negociaciones convencionales se encuentran interrumpidas ante una presentación por parte de la FATLYF, que carece de fundamentación legal alguna al pretender poner en tela de juicio cuestiones de representatividad que ya se encuentran resueltas por el Ministerio.





En otro orden dentro de la Secretaría Gremial, el cónclave informó que “también se llevaron a cabo actuaciones en los demás expedientes y planteamientos en pos de resguardar intereses de la Federación como de las Asociaciones adheridas a FAPSEE, como asimismo se plasmó el posicionamiento en aquellos temas que hoy son de importancia en la agenda de nuestros representados, con presentaciones hechas ante el Ministerio de Economía de la Nación y Organismos Estatales”. Por otra parte, en virtud de la realidad que guarda relación con la transición de un sistema energético que abandone los combustibles

fósiles, contrarrestando así el calentamiento global, y por ende la aparición de un abanico de energías limpias que protegen la salud humana y el medioambiente, el encuentro subrayó a través de la Memoria expuesta la importancia de la capacitación como herramienta de desafío para coordinar las jornadas que se concretaron en el período.

Dichas jornadas comprendieron: En Presidencia Roque Sáenz Peña, Chaco, la temática Desarrollos de Energía Renovable, Sustentables, Biodiesel, Educación a distancia, articulación con Universidad Tecnológica y Chaco Austral. En la de Córdoba, las de Actualización técnica y eficiencia energética distribuida en el sistema de energía eléctrica desarrolladas en APSE en la ciudad de Córdoba, donde se abordaron los temas: Eficiencia en transporte y distribución, eficiencia en el parque de generación, eficiencia en la utilización de energía, acciones de eficiencia energética en la cadena del sistema de energía eléctrica”. A esto se sumó, las acordadas con el Ministerio de Trabajo de la Nación para la formación de líderes gremiales. Programa Federal de Formación sindical. Capacitaciones en articulación con el Ministerio: Trabajo, género y diversidad.



Formación de Formadores. Líderes con futuro. Salud Mental y consumos problemáticos en el Ámbito laboral. Abordajes de violencia y el acoso. Y las específicas: Transformaciones económicas en el mundo del trabajo. Planificación y gestión sindical. Nuevas herramientas de comunicación.

En el contexto de la realidad social imperante en el país, el Congreso informó que la Comisión Directiva realizó un profundo análisis de la situación existente en las distintas jurisdicciones de las Asociaciones adheridas, y entre otras consideraciones concluyó que existe “una preocupante realidad para los compañeros trabajadores por la crítica situación que enfrentan las empresas eléctricas de las cuales dependen, debido a las deficientes administraciones de las mismas que anteponen las decisiones a las conveniencias políticas por sobre la eficiente administración de las Empresas”. Otra de las consideraciones indican “la realidad de acuerdos paritarios salariales que conllevan al insostenible deterioro en los salarios de los trabajadores frente al fuerte e incontrolable proceso inflacionario que vive el país. Los continuos ataques en contra de los Convenios Colectivos de Trabajo vigentes que pretenden cercenar legítimos derechos conseguidos.



El permanente vaciamiento y desmembramiento de las empresas públicas provinciales con el claro objetivo de privatizarlas, cuando están a la vista los malos resultados de las empresas privatizadas en la década del noventa. Y la cruda realidad del impacto negativo que el Impuesto a las Ganancias tiene en los salarios de nuestros representados que, al no producirse una actualización real y cierta de las distintas escalas o categorías de encuadramiento de dicho impuesto, producen un impacto de descuentos significativos”, situación que en este y el resto de los planteamientos llevaron a la Federación a adoptar acciones de reclamo sobre las distintas problemáticas.



PERSONAL SUPERIOR DE LA EMPRESA PROVINCIAL DE ENERGÍA DE CÓRDOBA

La APSE, una comunidad sólida, comprometida, con logros y éxitos



La Asociación del Personal Superior de la Empresa de Energía de Córdoba, en el transcurso del año de su 54º Aniversario cumplido el 17 de octubre, celebró con sus afiliados, jubilados y la gran familia de la APSE, “la construcción durante todos esos años de una comunidad sólida y comprometida, llena de logros y éxitos”, que en cada una de sus acciones renueva su compromiso de “seguir adelante y enfrentar nuestros retos. ¡Sigamos trabajando juntos!”, instó la entidad que representa a los jerarquizados de la EPEC. Es a través de este espíritu y firme convicción fundacional que la APSE es honrada con el compromiso de sus dirigentes, su presidenta la Dra. Ana

Karina Pappalardo, secundada por el Ing. Sebastián Roca en la vicepresidencia, Miriam Álvarez y Patricia Descalzo Arana, partícipes y protagonistas del gran momento de la Asociación, y la combinación de juventud y experiencia de Guillermo Trivillin y Tomás Vergara, todos miembros de la CD de FAPSEE. Con este empuje y energía, la APSE fue anfitriona de la reunión de Comisión Directiva de la FAPSEE realizada el 16 de junio, que incluyó una visita al futuro Centro Comando de Operación y Control de Transmisión y Distribución de la Empresa Provincial de la Energía. Además, llevó adelante durante este 2023 una activa gestión tanto en el aspecto

de la actividad social con el reconocimiento a sus jubilados el 20 de septiembre en su día, y la entrega de los Premios Estímulos el 10 de noviembre, entre otras, como en el área de la salud cumpliendo con los trámites que consolidarán en el corto plazo el funcionamiento de la Obra Social propia OSAPSE, con todos los afiliados en la misma.

En este sentido, para conocimiento de sus afiliados y afiliadas la APSE reflexionó que “los inicios de nuestra Obra Social sin dudas han sido complicados. La idea de la misma se inició en el año 2007 con un escenario político, social y económico muy distinto”.

En ese sentido remarcó que “las anormales instancias que debimos superar hasta el año 2020, fecha en la que recién la Superintendencia de Servicios de Salud resolvió el otorgamiento e inscripción de la OSAPSE en el RNOS, cambiaron sin dudas el tan esperado inicio de la misma”. A su vez informó que “desde mediados del año pasado y lo que va de este 2023 nos dedicamos a cumplimentar con todos los requerimientos administrativos de la Superintendencia y lo más importante fue sin dudas el desregular a todos los afiliados al gremio a nuestra nueva Obra Social”.

Aclararon también que “en esta tarea nos encontramos con diversas formas, desconocidas para nosotros, de realizar este trámite, haciendo uso de la Opción de Cambio, modificando padrones y solicitando a la EPEC que realice directamente el cambio. La tarea fue lenta, pero pudimos cumplirla con total éxito”.

EN UN SISTEMA SOLIDARIO

“Hoy se encuentran en la OSAPSE todos los afiliados a la APSE en un sistema totalmente solidario, la financiación se concreta con los aportes y contribuciones que viajan en el sistema de AFIP, un aporte extra de los afiliados y un subsidio de



la APSE”, detallaron desde la Asociación.

Y aclararon: “El efector del sistema de salud es una empresa Prepaga que presta el servicio a través de un Acuerdo de Complementariedad oportunamente firmado”.

Asimismo, señalaron que recién están empezando, ya que “el proceso de consolidación de la Obra Social es largo, lento y lleno de nuevas dificultades que deberemos enfrentar”. Y afirmaron que, “como siempre lo hemos hecho, estamos

dispuestos al desafío, la buena administración, la transparencia y la solidaridad para con los afiliados, nos llevarán sin dudas a buen puerto”.

REUNIÓN CD FAPSEE EN APSE

En el marco de la Reunión mensual de la Federación Argentina de Personal Superior de la Energía Eléctrica (FAPSEE), que se llevó a cabo en la APSE el 16 de junio, una vez cumplimentado el encuentro, los miembros participantes visitaron el futuro Centro Comando de Operación



y Control de Transmisión y Distribución de la EPEC.

Los dirigentes que formaron parte de la comitiva pudieron observar toda la obra de reestructuración del Complejo Dean Funes, que incluye: La puesta en valor del edificio de la ex-Central a vapor de 1960, donde estará ubicado el centro de control y operación de los sistemas eléctricos en alta y media tensión. Y la repotenciación y actualización tecnológica de los centros de transformación y maniobra en 132 KV y 13,2 KV. También visitaron la conformación del espacio verde "Parque de las Energías" donde se expone las fuentes de energía renovables, espacios de juegos infantiles, mobiliario urbano y parquización con especies autóctonas.

El parque desarrollado por la EPEC y cedido a la comunidad permite generar un valor ambiental y recreativo significativo en la construcción de un entorno de calidad para el goce de los vecinos.

En este marco, desde la APSE manifestaron sentirse "orgullosos de ser parte de la Empresa Provincial de Energía de Córdoba, principalmente por los objetivos que permitirán alcanzar estas obras". Y agradecieron al Directorio de EPEC, "como así también a la Ing. Evangelina Moresco y al Ing. Gabriel Ross, habernos permitido realizar dicha visita", concluyeron.

PREMIOS ESTÍMULO 2023

Por otra parte, el 10 de noviembre se realizó en la sede de la APSE la 30ª Entrega de los Premios Estímulo "Ingeniero Juan Carlos Piccino" para los niveles primario, secundario y universitario. Además de un reconocimiento a todos aquellos hombres y mujeres que cumplieron sus 25 años como afiliados a la Asociación.

"El espíritu es reconocer la excelencia académica de los hijos de los afiliados, e incluyen desde 2018 a los nietos, para que continúen formándose con alegría, convicción y determinación", especifican.

El encuentro contó con la participación del Coral APSE.



CONVENIO DEL GOBIERNO NACIONAL CON PROVINCIAS DEL NORTE GRANDE

Chaco podrá generar entre 350 y 370 megavatios adicionales



A partir de la Declaración de Güemes rubricada en Salta entre el ministro de Economía de la Nación y autoridades provinciales del Norte Grande, a Chaco -y en base a la demanda energética local- le corresponderá un cupo de generación de entre 350 y 370 MW, el segundo más elevado entre las diez provincias del Norte Grande.

El convenio entre el gobierno nacional y las diez provincias del Norte Grande para la puesta en marcha de inversiones para la generación de energía eléctrica a través del uso de fuentes renovables, llevado a cabo el 24 de septiembre de 2023, se denomina Declaración de Güemes y fue suscrito por el ministro de Economía de la Nación, Sergio Massa, y autoridades del bloque regional, y apunta al desarrollo de distintos proyectos. “Es un gran adelanto porque además de avanzar en el horizonte de las energías limpias y renovables, también habrá un impacto positivo estimado en la creación de unos 10 mil empleos en el sector”, explicó oportunamente el portavoz oficial y subsecretario del gobierno del Chaco, Juan Manuel Chapo, en conferencia de prensa.

En este marco, Chapo se refirió a la reactivación y el fortalecimiento del bloque regional y, particularmente, al impulso a la soberanía energética y la baja en los costos para los usuarios residenciales e industriales. “Este convenio permitirá modificar gran parte de la matriz de energía del Norte Grande, volviendo a poner este tema en la agenda nacional gracias a una mirada estratégica con visión de Estado Nacional”, destacó.

Remarcó también que “es relevante pensar en que se debe continuar con el compromiso de trabajar estos aspectos independientemente de las banderías políticas y es una muestra clara de que cuando existen políticas de Estado en la agenda pública, el que se beneficia es el ciudadano”.

El vocero indicó que el gobierno nacional y las provincias del Norte Grande accederán a una inversión de USD2.500 millones a través de financiamiento soberano por parte de la República Popular China.

A partir de este convenio entró en marcha el proceso de firma de acuerdos con cada provincia y sus respectivas empresas energéticas, SECHEEP en el caso del Chaco.



PERSONAL JERÁRQUICO DE LA EMPRESA PROVINCIAL DE LA ENERGÍA DE SANTA FE

El Proyecto CCT sigue adelante, “el tiempo nos dará la razón”

Porque “nos asiste el Derecho y estamos convencidos de que el tiempo nos dará la razón”, la Asociación del Personal Jerárquico de la Empresa Provincial de Energía (APJEPE) de Santa Fe sigue adelante con el proyecto de Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) para los Niveles A y B (Gerentes y Jefes de Áreas) de la Empresa Provincial de Energía (EPE) de Santa Fe. Se trata de un proyecto que data del año 1998, por el cual entre 2022 y 2023 se retomó el reclamo, pero que continúa sin obtener respuestas por parte del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySSN). Es una gestión que impulsa desde siempre con el apoyo

de la FAPSEE, y la dedicación de sus miembros Comisión Directiva: El presidente Elbio Ricardo Carletti, sus pares Santos Alfonso Presa, Ing. José Luis Vivas, Natalia Rosso, Guillermo Romani, Rubén Cangenova, y demás compañeros y compañeras.

Esta lucha que la APJEPE lleva adelante a través de este proyecto que acaba de cumplir 25 años, como viene ocurriendo durante este largo tiempo, se constituyó en uno de los temas centrales de la Asamblea General Ordinaria de Afiliados que se realizó el 20 de abril de 2023 para la consideración y tratamiento de



la Memoria y Balance del Período Económico, que fue aprobado por el voto unánime de los afiliados y afiliadas presentes, sin cuestionamiento alguno.

En ese marco, la CD informó: "Gracias a las gestiones realizadas por la conducción de FAPSEE, hemos logrado reunirnos con personal de la Empresa para retomar una negociación con el gobierno provincial, se designaron paritarios y se presentó el texto del Proyecto de CCT ante la Empresa para su consideración. Pudimos realizar reuniones entre las partes y con la fiscalización del MTEySS, en las cuales se modificó el texto de algunos artículos de los tres primeros Capítulos analizados, y una vez consensuados fueron puestos a consideración del Directorio de la EPE SF". Destacaron también que "lamentablemente en la última reunión paritaria de fecha 26 de octubre de 2022, el MTEySS nos comunicó de una presentación realizada por los 'compañeros' de Luz y Fuerza cuestionando esta negociación, hecho que ya fue respondido por el mismo MTEySS, notificando como improcedente la participación en

estas actuaciones por parte de LyF".

Finalmente, consideraron que "esta es una nueva dilación del tratamiento del CCT que es un derecho de los trabajadores jerárquicos de la EPE SF, pero esta vez las dilaciones u obstaculizaciones las permite el MTEySS. Seguiremos con el reclamo porque nos asiste el Derecho, y estamos convencidos de que el tiempo nos dará la razón", concluyeron.

Por otra parte, la Asamblea trató el tema de la Mutual del Personal Jerárquico de la Energía de la Provincia de Santa Fe, que luego de un año de capacitación y trámites legales "estamos en condiciones de comenzar a funcionar con nuestra Mutual. Tuvimos que establecer procesos administrativos e informáticos con la Empresa de Energía de Santa Fe y los Bancos para poder comenzar a funcionar". Y anunciaron los primeros servicios a disposición de los afiliados: Asesoría y Gestión. Asistencia Farmacéutica. Servicios de Educación. Proveeduría. Servicios de Recreación y Deportes. Servicios de Turismo. Servicios de Salud. Servicio funerario.

UNA POLÍTICA EDUCATIVA ORIENTADA A PODER SATISFACERLA

Una gran demanda de ingenieros



La cantidad de graduados de todas las especialidades de ingeniería no satisface las necesidades del país. Esa gran demanda sumada a una oferta reducida pone a los nuevos profesionales en una situación de privilegio en nuestro país. Es imprescindible una política educativa orientada a acercar a los alumnos del nivel secundario a las carreras técnicas.

El desarrollo de la industria los necesita, son imprescindibles en un país que busca y debe crecer. La ecuación es simple. Si la cantidad de ingenieros no puede satisfacer las demandas, la expansión y el progreso se ralentizan. Los organismos oficiales, las empresas y las universidades perciben con claridad que en la Argentina faltan ingenieros, un problema generado por motivos diferentes, pero para el cual no se puede pensar en una solución inmediata. En este momento Argentina cuenta con algo más de 125.000 ingenieros y cerca de 6.000 graduados por año en todas las especialidades, dos cifras muy por debajo de lo que la matriz productiva precisa. Es indispensable entonces entender los motivos para tratar de encontrar una solución a un plazo no tan lejano.

Mientras que en China hay un ingeniero cada 2.000 personas, en Alemania uno cada 2.300 y en Brasil uno cada 6.000, Argentina pelea para que la actual cifra de un ingeniero cada 6.600 habitantes baje a uno cada 4.000. Esa relación de profesionales con la población dice bastante del perfil industrializador de cada país. Desde 2001 en adelante, los pedidos de estos profesionales por parte de las empresas crecieron fuertemente. La recomposición económica provocó que distintos sectores de la industria tuvieran de repente una necesidad exponencialmente mayor que la que venían teniendo. "Al problema de la falta de ingenieros lo asociamos con lo que sucedió en los años '90, cuando no había obras de gran porte, se perjudicó sensiblemente el desarrollo de esos profesionales, que ahora faltan. Muchos dejaron el país para irse a trabajar al exterior. Por eso, además de la dificultad de conseguir ingenieros jóvenes, también faltan los de larga experiencia.

AS, Gerenta de recursos humanos de una multinacional, afirma: "Doy un ejemplo que siempre nos genera dificultad. Nosotros precisamos ingenieros con experiencia en montaje, que hayan trabajado en refinerías o gasoductos. Para ese puesto es muy difícil conseguir candidatos. En general tenemos que recurrir a head

hunters, que son quienes los buscan. Este tipo de profesional no viene por un aviso en el diario. Hay que tentarlo con las tareas que va a realizar, con la carrera que puede hacer y por supuesto con lo económico. Al haber pocos especialistas, debés tener una buena política de seducción hacia ellos”.

Por otro lado, también cuenta que hay que desarrollar una política para atraer y mantener a los ingenieros jóvenes. “Los profesionales que pertenecen a lo que se denomina Generación Y son incluso más difíciles. Necesitan estar bien con ellos y con la empresa para querer quedarse. Los de la Generación Y siempre están buscando otras alternativas. La variable desarrollo de carrera no satisface 100% de sus deseos, como pasa con la Generación X”.

Respecto de este desafío de cautivar a los más jóvenes, el director de Recursos Humanos de una empresa de montajes, Ing. MV, explica: “Las nuevas generaciones han venido cambiando los paradigmas en el mundo laboral. Las empresas estamos en constante adaptación para lograr una sinergia entre las necesidades de los jóvenes y las del negocio, tratando de mantener los valores tradicionales de la empresa y al mismo tiempo incluirlos en proyectos que los apasionen”.

En esa línea, el gerente de Recursos Humanos destaca el rol formador que también cumple la empresa: “Nos encontramos continuamente formando a nuestros ingenieros para que puedan cubrir posiciones claves y desafiantes en el corto y mediano plazo. Una de nuestras prácticas más destacadas en relación a su formación es nuestro Programa de Jóvenes Profesionales, que apunta a acelerar la curva de aprendizaje de profesionales recién graduados, con alto potencial,

complementando su formación académica con asignaciones intensivas en campo”.

“En la medida que el país siga en una etapa de crecimiento requerirá de todas las ingenierías. Pero hay que prestarles mucha atención a aquellas ramas vinculadas a la producción, por ejemplo, las que colaboran con la cadena agroindustrial, los sectores de alto valor agregado tecnológico, e incluso el energético”, advierte el director de la Escuela de Ingeniería y Gestión del Instituto Tecnológico de Buenos Aires. “La potencialidad que tiene Argentina es muy grande y tiene la posibilidad de seguir incorporando valor a sus cadenas productivas. Los países que alcanzaron el desarrollo lo hicieron incorporando cadenas de valor. Son países que intervienen más en tecnología y en su implementación, que es el trabajo de los ingenieros”.

“Los números hablan por sí solos: Ingeniería es una de las carreras que menos graduados vuelca al mercado argentino. Considerando que Argentina es un país con voluntad de desarrollo industrial, la necesidad de contar con talentos técnicos para el futuro será una tarea desafiante, que irá de la mano de un desarrollo en carreras de perfil ingenieril, como así también los niveles medios de educación técnica”. En el último año, en las universidades nacionales, por cada egresado de una carrera de ingeniería, se graduaron casi cinco estudiantes de las carreras de ciencias sociales”. En esa demanda no satisfecha y la necesidad de tener a profesionales capacitados, no sólo vuelve a los ingenieros figuritas difíciles, sino que provoca competencia entre las compañías para ver cómo se quedan con ellos. “Se genera una guerra entre las empresas por estos preciados talentos. Es claro que en esta situa-



ENERGÍA ESTRATÉGICA



INFOBAE

ción de pleno empleo los ingenieros tienen el poder de elegir dónde trabajar. Por eso prestan mucha atención al beneficio personal que se llevan”, analiza el director asociado de una Consultora, encargado de búsquedas ejecutivas. “Y cuando nos referimos a beneficio personal no nos referimos sólo a una compensación económica, sino que tiene que ver con los nuevos conocimientos y habilidades que puede adquirir, la posibilidad de aprender sobre una nueva industria o área de especialidad”. El director de la Escuela de Ingeniería y Gestión del ITBA resalta que si bien el trabajar en una gran empresa sigue liderando las preferencias, los proyectos propios se acercaron mucho porcentualmente. También la posibilidad de ayudar a una organización sin fines de lucro. “Los nuevos profesionales también destacan por su vocación, a veces resignando la posibilidad de un mejor empleo por alcanzar su desarrollo propio”, evalúa.

En un paralelismo casi futbolístico se podría decir que la Ingeniería deberá invertir durante varios años en sus divisiones inferiores. Los aspirantes llegan muchas veces a las facultades con problemas de formación que le complican el desarrollo posterior. El titular del Consejo Federal de Decanos de Ingeniería (CONFEDI) señala que partes de las políticas educativas apuntaron a llegar en 2016 a los 10.000 egresados por año, contra los 6.000 existentes. Pero incluso ese incremento está por debajo de la cifra de 15.000 ingenieros anuales que es lo que se estima necesario para cubrir los puestos requeridos en Argentina.

“Apostamos a una meta moderada cuando hay países que presentan metas de un ingeniero cada dos mil habitantes. Uno de nuestros objetivos es llegar al 30% de graduados sobre ingresantes, y aún no lo estamos consiguiendo. Esto es, que de cada diez estudiantes

que se inscriben se reciban tres, cuando actualmente estamos por arriba de dos. Pero hace diez años se recibían menos del 10%”.

A este diagnóstico se le suma la visión de los formadores. El director del departamento de Hidráulica de la Facultad de Ingeniería de la UBA hace foco en las falencias que acarrear los jóvenes, pero no lo plantea como un tema de individualidades, sino como el resultado de cambios en los programas y en la orientación de las currículas. “Un problema esencial es que el secundario está orientado más a lo humanístico que a lo técnico como concepto general. Se le quitó peso a las materias como Matemáticas, Física y Química. Y hay mucha menos formación técnico-científica. Por eso, al comenzar el Ciclo Básico Común el 84% debe recurrir Álgebra. Tienen poca formación y les cuesta mucho.

Los que no lo pueden superar, dejan”, analiza.

¿Qué se está haciendo con esas deficiencias? “Puertas adentro de las facultades se hace mucho. Todas las facultades tienen un curso de nivelación. Todas las facultades tienen una gran preocupación por ayudar a los jóvenes que potencialmente tienen capacidades pero que necesitan apoyo. Puertas afuera, cada facultad ha hecho la articulación que ha podido con las escuelas de nivel medio de su región de influencia. Lo que necesitamos es un acuerdo nacional donde los ministros de Educación de las provincias acuerden con el ministro de Educación de la Nación para que las escuelas secundarias trabajen codo a codo con las universidades”.

No sólo la solución la buscan las instituciones educativas, varias empresas grandes dedican parte de su presupuesto para la formación de profesionales. Empresas como Tenaris y Ford apuestan a sus propias escuelas secundarias técnicas de mucha categoría

buscando reducir esta brecha entre la educación. Con su experiencia dirigiendo una cátedra en la universidad pública, un docente agrega una nueva variable. Analiza los tiempos de la carrera que, a su juicio, también atentan con la seducción inicial de los jóvenes estudiantes que están viendo hacia dónde ir. "Es una carrera que tiende a hacerse cada vez más larga. El promedio en este momento es de 9 años y medio en todas las carreras. Por ejemplo, los alumnos en Ingeniería Naval tardan 12 años y medio en graduarse". Esos tiempos se enfrentan con los deseos de inmediatez que tienen los jóvenes.

La escasez de profesionales provoca otro fenómeno de fuerte impacto en la formación: las empresas emplean estudiantes que están en los últimos años de la carrera. Esto genera que los tiempos que les pueden dedicar al estudio sean insuficientes para continuar regularmente la cursada y en muchos casos para continuarla. Así se encadena otro fenómeno, que es que en la actualidad cerca de 30.000 estudiantes con más del 80% de la carrera aprobada no continúan sus estudios.

Para ampliar la matrícula, desde las universidades se elaboraron campañas de comunicación para los aspirantes, que incluyen acciones de propaganda y marketing en medios de comunicación y redes sociales, donde circula gran parte de los potenciales aspirantes a ingresar a una carrera de ingeniería.

Por lo que señalan algunos números, algo está sucediendo con quienes entran a la carrera: entre 2003 y 2010 la cantidad de ingresantes se incrementó sólo un 3%, pero el total de alumnos se incrementó un 17%. Eso responde a una mejora en la retención del 21%. La graduación se incrementó un 18%, pero los alumnos avanzados (los que tienen más del 70% de la carrera aprobada) crecieron en un 61%. De acuerdo a

datos preliminares, estos alumnos, en un porcentaje superior al 80% se encuentran trabajando en tareas relacionadas con su carrera y su especialidad.

Por último, la mirada de los estudiantes de los primeros años sirve para entender cuál es el panorama actual. "Las Ciencias Básicas son difíciles en general. Pero hay cierta flexibilización de las materias filtro. Matemáticas A, por ejemplo, no fue tan dura como otros años y no tuvo tantos desaprobados. Hay que destacar que hay una compañía permanente de los docentes y la Facultad está muy bien organizada. De esa manera nos sentimos más acompañados y son menos los que piensan en abandonar ante los primeros aplazos. Creo que en promedio la carrera es bastante accesible para los alumnos que se dedican en serio", dice Agustina, de 19 años, que está en primer año de Ingeniería de la Universidad Nacional de La Plata. Precisamente este año, esa institución puso en marcha un mecanismo de seguimiento personalizado de sus alumnos, junto a una serie de cambios pedagógicos, que busca reducir los tiempos de las carreras e incrementar la cantidad de graduados.

Ingeniero José L. Vivas

Magister en Gestión Ambiental, Ingeniero en Recursos Hídricos, Universidad Nacional del Litoral, Universidad Autónoma de Entre Ríos, josevivas379@gmail.com

Santa Fe, Octubre de 2023

Fuente de datos: Centro Argentino de Ingenieros, Argentina, Universidad Tecnológica, Universidad Nacional del Litoral, Universidad Nacional de Córdoba.

Opiniones: Diarios Perfil, La Nación, El Litoral, Uno.



SI en tu **TRABAJO**
hay MALTRATO,
ACOSO o **AGRESION**

NO te quedes en
SILENCIO
El silencio es impunidad

70 sindicatos asumimos el compromiso de protegerte

Por un trabajo digno sin **VIOLENCIA LABORAL**



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral
Av. Leandro N. Alem 638, 5º piso
4310-5525 | violencialaboral@trabajo.gob.ar



FEDERACIÓN
ARGENTINA DEL
PERSONAL
SUPERIOR DE LA
ENERGÍA
ELÉCTRICA